

TREMLIN



HISTORIQUE

de l'association TREMLIN TRAVAIL

L'Association Tremplin Travail est née de la préoccupation de Travailleurs Sociaux devant la croissance du nombre de personnes sans emploi et sans ressources, auxquelles aucune solution durable ne pouvait être proposée.

En mars 1984, un groupe de travail s'est mis en place pour aboutir à la création de l'association



Tremplin Travail est financé par le Fonds Social Européen

50 rue Lionnaise – 49100 ANGERS
Tél. : 02 41 20 77 00 – Fax : 02 41 20 06 76
info@tremlintravail49.org

<p>1985</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Création de l'association Tremplin Travail (02/01/85) qui a pour but de favoriser la réinsertion professionnelle des personnes sans emploi en facilitant les relations avec le monde du travail et en leur permettant de retrouver un rythme de travail. Apporter à ces personnes une aide en leur proposant des activités rémunérées, tout en veillant à ce que ses activités servent de tremplin vers l'emploi. Faciliter leur formation par tous les moyens, notamment par l'échange de compétences. ▪ Soutien de la CAF (prise en charge des loyers), de la DIRECCTE, Ville d'Angers (subvention de fonctionnement), Conseil Général.
<p>1988</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Création de la Corbeille à linge (25/2/88 - Service de repassage, de retouche, de couture et d'ameublement avec pour objectif la réinsertion des personnes embauchées en contrat aidé)
<p>1991</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ L'association constate une demande régulière de garde d'enfants de familles angevines ne trouvant pas de solution adaptée à leurs situations, décide de créer le service Kangourou. ▪ Création d'un organisme de formation Tremplin-Emploi-Formation TEMFOR (10/4/91) pour faciliter le montage du chantier-école.
<p>1992</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Création d'Angers Proxim' Services (17/9/92). ▪ Signature du Contrat Enfance avec la CAF et Ville d'Angers pour la garde d'enfants à domicile sur les horaires atypiques des familles monoparentales pour l'application d'un tarif suivant le quotient familial.
<p>1993</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1er septembre : l'activité d'Angers Proxim' Services démarre suite à l'agrément du service d'aides maternelles au domicile des parents, le service délivré par la DISS du Conseil Général de Maine et Loire le 24 mars.
<p>1995</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Création de l'association TREMPLIN ATELIERS SERVICES (atelier d'insertion) ayant pour but de favoriser la réinsertion professionnelle des demandeurs d'emploi par l'économique, et de répondre à toute demande de travaux de quelle que nature que ce soit, y compris sous-traitance. ▪ Partenariat DDASS, Ville d'Angers, IRSA pour réaliser des visites médicales.
<p>1998</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ L'association est sélectionnée comme opérateur dans le cadre du programme TRACE en faveur des jeunes "les plus éloignés de l'emploi" et en partenariat avec la Mission.
<p>1999</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ L'association signe une convention avec la DDASS du Maine et Loire en partenariat avec l'ANPE. L'appui social individualisé (ASI) ayant pour objectif de proposer un accompagnement social personnalisé et global afin de lever les obstacles à l'insertion professionnelle et sociales des personnes les plus éloignées de l'emploi : accueil, écoute, orientation, suivi psychologique, aide aux démarches, interventions spécialisées, accompagnement professionnel ... ▪ Signature d'une convention de partenariat avec le plan local pour l'insertion et l'emploi. Accueil de bénéficiaires du PLIE et propositions de missions.
<p>2000</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Tremplin Travail, AITA, Espoirs Services, Passerelle vers l'emploi, Solidarité Emploi créent le réseau pour l'insertion qui devient membre de l'ETTI Mauges Emploi.
<p>2001</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Communauté Angers Agglomération prend le relais de la Ville d'Angers avec la Subvention de Fonctionnement. ▪ Prestations d'accompagnement mobilisées par l'association dans le cadre d'une convention avec l'Agence Nationale Pour l'Emploi (objectif projet individuel (OPI), objectif emploi individuel (OEI) emploi groupe (OEG).

2002 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Arrêt de l'activité de la Corbeille à Linge suite à une chute brutale du chiffre d'affaires.
2004 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Réorganisation et clarification des relations entre les 3 associations Tremplin Travail, Angers Proxim' Services et Tremplin Ateliers Services : élection de 3 conseils d'administrations distincts, et redéfinition des moyens mutualisés.
2005 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Fin de la convention TRACE. ▪ Angers Loire Métropole remplace la communauté Angers Agglomération et continue de verser une subvention de fonctionnement. ▪ Convention avec le Conseil Général 49 pour l'accompagnement des bénéficiaires du RSA pour 20 bénéficiaires. ▪ L'association représente la fédération COORACE au sein du Conseil d'administration de la Maison de l'emploi.
2006 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Convention avec la fédération COORACE pour s'inscrire dans la Démarche Qualité CEDRE
2007 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Partenariat avec le Conseil Général, l'APTIRA et Promo Jeunes Formation pour lancer l'action Trajectoire vers l'emploi.
2008 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Création de l'appartement pédagogique ▪ Fin de la convention avec la DASS des accompagnements individualisés (ASI) ▪ Fin des prestations d'accompagnement (OEI et OEG) avec Pôle Emploi.
2009 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mise en place du parcours d'accès gagnant vers l'emploi (PAGE) destiné à des jeunes ou adultes en définition de projet professionnel en partenariat avec le LEC (Lire Ecrire Compter) et l'ADAPEI Formation. ▪ Action Médiateur Santé en partenariat avec l'APTIRA et le REVIH49. Intervention de médiateurs, à la demande des professionnels de santé afin de faciliter et améliorer l'accès aux soins et la prévention des publics étrangers en situation de vulnérabilités.
2010 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Remise de la certification CEDRE (6/4/10) qui atteste de la qualité du travail effectué par les professionnels de l'association en termes d'accueil, d'accompagnement socio-professionnel et du suivi personnalisé des personnes en situation de précarité. ▪ Création du Journal "Le Petit Tremplin" bimestriel réalisé par les salariés en insertion. Participation au Dialogue de gestion avec la DIRECCTE ET les financeurs.
2012 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Participation à la cellule "Clause d'insertion" animée par Angers Loire Métropole Etude sur la garde d'enfant dans le cadre d'un appel à projet "Innover pour l'emploi" (lancé par la Maison de l'emploi et porté par les associations Tremplin Travail, LEC et l'APTIRA : établir un regard croisé sur les problématiques vécues par différents acteurs concernés par la question de l'accueil d'enfants comme frein pour le public en insertion socioprofessionnel. ▪ Proposition d'un chantier d'insertion basé sur l'aide au déménagement social.
2013 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Renouvellement obtenu de la Certification CEDRE version 2 de la démarche qualité pour une durée de 3 ans. ▪ Convention de partenariat avec la Ville d'Avrillé ▪ Mission de proximité en partenariat avec la Ville d'Angers, l'EPARC, la commission coup de boost. ▪ Mise en place d'un partenariat avec Anjou Domicile et la Maison de l'Emploi pour faciliter les passerelles A.I. et ASP, qui a conduit à la signature de deux conventions avec Ménage Services et Angers Proxim' Services.

<p>2014</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Convention avec la Régie de Quartier de la Ville d'Angers avec recrutement d'une chargée commune de développement en partenariat avec Angers Loire Métropole et l'association Créavenir. ▪ Participation à la constitution d'ECHOBAT Développement Anjou (réseau d'acteurs impliqués dans l'écoconstruction à l'échelle d'un territoire, qui porte des valeurs issues du développement durable). ▪ Dans le cadre d'Innover pour l'emploi (Maison de l'emploi) en partenariat avec le CIDFF, organisation d'une séance publique avec la compagnie Myrtil sous forme de théâtre forum afin de sensibiliser sur le thème de la promotion de la diversité et de la lutte contre les discriminations dans l'accès à l'emploi et dans l'emploi. ▪ Mission de proximité proposées à un public très éloigné de l'emploi en partenariat avec la Ville d'Angers, la commission coup de boost et le CCAS (EHPAD Centre Robert Robin).
<p>2015</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Les 30 ans de l'association. ▪ La mise en place d'une réflexion sur la CHRD pour les besoins en restauration, hôtellerie avec le COORACE, Resto Troc, Espoir Services, Mission Locale Angevine, Le PLIE. ▪ Le développement des réponses aux appels d'offres.
<p>2016</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Création d'un nouveau site internet, et de nouveaux supports de communication (plaquette, flyer, marquage des véhicules, stands) avec le soutien de la Région et du FDI. ▪ Convention avec la Mairie d'Avrillé reconduite pour 3 ans ▪ Participation au chantier de rénovation des terrasses du Théâtre du Quai Angers, en concertation avec Echobat Développement. ▪ Adhésion à la démarche ZEST pour répondre aux besoins des métiers en tension de l'hôtellerie et de la restauration. ▪ Convention Rebondir avec l'ALDEV (réseau d'entreprises mobilisés pour l'emploi des jeunes angevin, qui a pour objectif de renforcer les liens entre prescripteurs, financeurs, opérateurs et entreprises). ▪ Renforcement de l'action Trajectoire vers l'intégration, la formation et l'emploi sur deux axes : les métiers du Nettoyage et l'entretien du cadre de vie, et les métiers de l'Hôtellerie et Restauration. Co-financement Département, CVU (Contrat de Ville Unique) et FSE (Fonds Social Européen).
<p>2017</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Obtention de la certification CEDRE le 13/03/2017 avec des améliorations de la démarche à apporter (<i>taux d'engagement, réactualiser le projet politique et revoir les objectifs commerciaux</i>). ▪ Réflexion avec le CFPS du CHU d'Angers sur la mise en place d'une action de formation aux métiers d'Agent bio-nettoyage avec des périodes de stage. ▪ Création d'une page Facebook.
<p>2018</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lancement de l'action Agent de bio nettoyage sur le 1^{er} semestre 2018 en partenariat avec le CFPS du CHU d'Angers. Résultat positif donc renouvellement en 2019. ▪ Audit de certification en septembre 2018 où une majorité de fiches processus ont été validé. Dernier renouvellement de certification CEDRE sur la base de la Version 2. Un choix doit être pris pour savoir si l'association se présente sur la Version 3 ISO 9001. ▪ Démarche expérimentale SEVE portée par la Fédération des acteurs de la solidarité en partenariat avec l'association Resto-Troc et animée dans le cadre d'une formation action. L'objet étant de favoriser la médiation active auprès des employeurs en affirmant que tout le monde est employable. ▪ Le 27 Novembre 2018 l'association est reconnue Entreprise solidaire d'utilité sociale pour une durée de cinq ans.